

# MÉTHODES, PRATIQUES ET Outils DE RECRUTEMENT

## Contenu pédagogique

Questionner ses représentations et idées préconçues :  
recueil et confrontation des représentations « RECRUTER »

Caractériser les différentes étapes d'un processus de recrutement :

- Les différentes étapes, préciser quel objectif, quelles activités, quels délais, quels enjeux et risques
- Les enjeux d'une bonne planification
- Présentation et amendement d'un outil de planification

Repérer les caractéristiques d'une offre d'emploi attractive

- Les caractéristiques à faire ressortir
- Les attentes des talents, la relation au travail post Covid et selon les générations
- Les chapitres incontournables d'une offre d'emploi, les canaux de diffusion

Identifier les avantages et inconvénients de diverses modalités de sélection

- La gestion des candidatures
- La sélection
- L'accueil et la période d'essai réciproque

### ▼ OBJECTIF

Être capable de structurer et outiller la démarche de recrutement

### ▼ PUBLIC CONCERNÉ

Salariés des entreprises relevant du champ de l'OPCO EP

### ▼ PRÉREQUIS

Aucun

### ▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de travaux collectifs et en sous-groupes Échanges et co-construction permettant une meilleure adaptation en entreprise Apports théoriques venant alimenter et/ou conclure les travaux de réflexion

### ▼ DURÉE