

FAVORISER LA FORMATION DES SALARIÉS LES PLUS FRAGILES

Contenu pédagogique

Module 1 - Appréhender les situations de fragilité dans son équipe

- Définir la notion de « salariés fragiles » dans l'emploi
- Repérer les situations de fragilité
- Identifier les difficultés et besoins des salariés concernés
- Reconnaître les préjugés et partis pris à l'égard des salariés fragiles

Module 2 - Rapprocher les salariés fragiles de la formation

- Repérer les freins à la formation des salariés les plus fragiles
- Faire un état des lieux des pratiques de formation de l'entreprise
- Adapter sa politique de formation aux enjeux des salariés les plus fragiles
- Développer l'adhésion des salariés fragiles aux démarches de formation

Module 3 - Favoriser le dialogue

- Adapter sa posture professionnelle
- Communiquer et faire communiquer avec bienveillance
- Partager l'expression des demandes et besoins avec l'ensemble de l'équipe

Organismes et lieux de formation

- **CARRIERES ET COMPETENCES 972** Carrières et compétences 972

OBJECTIF

À l'issue de cette formation, les apprenants seront en capacité de : ■ Mieux cerner les situations de fragilité professionnelle (illettrisme, illettrisme, ...) ■ Adapter les pratiques de formation de l'entreprise aux salariés les plus fragiles ■ Adap...

PUBLIC CONCERNÉ

- Collaborateurs des services RH / formation
- Managers, Chefs de service encadrant une équipe

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et d'études de cas/mises en situation : • Trame pédagogique vidéoprojetée • Partages d'expérience et échanges autour des projets concrets des participants • Travaux dirigés en situation réelle de mise en œuvre de ces p...

DURÉE

7.00h