

RÉFÉRENT AFEST

Contenu pédagogique

- Analyser les besoins de l'entreprise avec le dirigeant.
- Identifier la personne à faire monter en compétences et les intervenants autres si besoin.
- Appréhender le niveau de compétences de la personne.
- Réaliser l'ingénierie de formation pour assurer la montée en compétence ou le renforcement de la compétence.
- Assurer la mise en situation de la compétence avec des boucles retours pour faciliter l'acquisition.
- Accompagner la prise d'autonomie de la personne.
- Évaluer les acquis et les zones de progrès à mettre en œuvre dans le déploiement de la compétence
- Formation certifiante

▼ OBJECTIF

Comprendre les différents rôles du référent AFEST vis-à-vis de l'apprenant et le soutenir dans sa démarche. Identifier les attendus en termes de pédagogie, facilitation et écoute technique pour bâtir une architecture de format...

▼ PUBLIC CONCERNÉ

Pour toutes les personnes salariées ou dirigeants salariés qui souhaitent exercer la mission pédagogique de référent AFEST en parallèle de leurs activités dans l'entreprise en répondant aux critères de prérequis. DRH, RRH, formateur/consul...

▼ PRÉREQUIS

Besoin de qualifier/renforcer une personne en interne dans sa fonction de formateur Répondre à un besoin réel interne à avoir un référent AFEST (besoin de former régulièrement en interne) Avoir un projet de mise en...

▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation action Apports pratiques et réglementaires Mise en situation Études documentaires

▼ DURÉE