

MANAGEMENT D'ÉQUIPE - À DISTANCE ET TÉLÉTRAVAIL

Contenu pédagogique

Le rôle et la posture du manager à distance

- Clarifier le rôle du manager et la finalité du management à distance
- Appréhender la spécificité de manager à distance dans une période de crise sanitaire
- Définir son mode de management à distance

La communication managériale à distance

- Apprendre à bien vous connaître ainsi que vos collaborateurs
- Clarifier les règles du jeu avec votre équipe, et mettez en place un cadre bienveillant
- Maintenir le lien avec vos collaborateurs, et instaurez des circuits d'informations

Piloter l'activité et organisez la coopération à distance

- Identifier les leviers de motivation et donnez du feedback
- Manager avec des objectifs partagés
- Mettre en place des outils de pilotage et de contrôle nécessaires
- Développer l'autonomie de vos collaborateurs et la confiance

Gestion des tensions et du stress

- Identifier les signes de stress potentiels chez soi et ses collaborateurs
- Détecter les collaborateurs en souffrance
- Appréhender des techniques de régulation de ses émotions

Reprendre l'activité après le confinement : les bonnes pratiques managériales

▼ OBJECTIF

Identifier son mode de management, ses pratiques actuelles et ses leviers d'action Mettre en place des règles de fonctionnement et de communication avec son équipe

▼ PUBLIC CONCERNÉ

Managers

▼ PRÉREQUIS

Avoir les fondamentaux du management

▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cas pratiques et exercices d'application • Partage d'expériences et transposition en situation de travail • Mises en situation

▼ DURÉE