

# SÉNIOR: MA PLACE DANS LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION D'UN COLLABORATEUR

## Contenu pédagogique

### Séance 1 (2h) - Introduction et positionnement des stagiaires

- Introduction du module : Présentation des objectifs, des séances, des règles de fonctionnement.
- Tour de table interactif : Chaque stagiaire partage son parcours et ses attentes (utilisation de Miro ou Klaxoon).
- Présentation des missions recrutement, accueil et intégration : pourquoi ces missions sont clés pour les entreprises ?
- Discussion collective : Échanges sur les expériences et perceptions de ces missions.

### Séance 2 (3h) - Thématique : Accueil et intégration durable d'un nouveau collaborateur

- Les missions d'accueil et d'intégration : Présentation des processus et enjeux - mentorat.
- Étude de cas : Exemples d'intégration réussie vs ratée, Définition des facteurs clés de succès, Les pièges à éviter.
- Atelier d'auto-positionnement en binômes : Chaque participant identifie ses compétences et motivations pour construire une posture de mentor/tuteur efficace.

### Séance 3 (3h) - Le rôle du sénior dans le processus de recrutement

- Restitution des travaux d'intersession par les 3 sous-groupes : Présentation + feedback.
- Le sénior et le recrutement : Comment collaborer efficacement avec les RH et les managers? Comment contribuer à la définition d'une fiche de poste pertinente? Exercice pratique : analyse et optimisation de ma propre fiche de poste.
- Ambassadeur de son entreprise : Comment un sénior peut-il promouvoir son entreprise? Qu'est-ce que l' "Employee Advocacy". Les outils pour améliorer l'attractivité d'une entreprise (communication interne/externe, LinkedIn, témoignages, participation à des salons). Élaboration d'un pitch court pour présenter son entreprise à un candidat potentiel.

### Séance 4 (2h) - Clôture du module et mise en action

- Restitution des travaux d'intersession : Présentation des stratégies des binômes et échanges collectifs.
- Le sénior et le recrutement : Comment collaborer efficacement avec les RH et les managers? Exercice pratique : analyse et optimisation de ma propre fiche de poste.
- Bilan des apprentissages : Mes compétences à valoriser. Mes motivations à me lancer dans ces missions et les besoins que j'aimerais satisfaire dans ma seconde partie de carrière.
- Marketing de soi & Self-branding : Comment se positionner et

#### ▼ OBJECTIF

Comprendre la valeur ajoutée du profil sénior dans l'entreprise et les enjeux du rôle des séniors dans le recrutement, l'accueil et l'intégration des nouveaux collaborateurs. Décrire les différentes missions que peut assumer un sénior en ent...

#### ▼ PUBLIC CONCERNÉ

Seniors en entreprise, relevant de l'Opco EP, souhaitant valoriser leur rôle dans le processus de recrutement, d'accueil et d'intégration des nouveaux collaborateurs au sein de leur entreprise.

#### ▼ PRÉREQUIS

Disposer d'une adresse email nominative (non générique) Disposer d'une connexion internet avec un débit suffisant permettant l'usage de la vidéo Disposer d'une webcam en état de fonctionnement Disposer d'un micro en état de fonct...

#### ▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Outils de visioconférence (Teams)  
Plateformes interactives (Miro ou Klaxoon)  
Tests d'auto-évaluation des motivations intrinsèques

#### ▼ DURÉE

10.00h

valoriser ses compétences auprès de sa hiérarchie? Construire un argumentaire pour proposer un projet de contribution en interne

| Intitulé de la formation                                                                          | Durée | Modalité   | Dates                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sénior ; Ma place dans le processus de recrutement, d'accueil et d'intégration d'un collaborateur | 10h   | Distanciel | 28/10/2025 - 10h30 à 12h30<br>06/11/2025 - 9h30 à 12h30<br>13/11/2025 -9h30 à 12h30<br>20/11/2025- 10h30 à 12h30 |

Organismes et lieux de formation

- EMOVEA E-learning