

PASS' RH

Contenu pédagogique

Le parcours de formations collectives de 28 heures en présentiel s'attachera à traiter des fondamentaux sur les thématiques suivantes :

- Dispositions légales
- Connaître les dispositions légales incombant au RH pour se mettre à jour
- Appliquer les règles relatives aux différents contrats, de l'embauche au départ
- Gérer la durée du temps de travail et les principales absences
- Gestion administrative du personnel et la paie
- Dialogue social
- Développement des compétences
- Formation
- Recrutement
- Développer l'attractivité et la performance de l'entreprise
- Fidélisation des salariés

▼ OBJECTIF

Professionnaliser la fonction RH dans des TPME et la structurer comme levier de développement de l'entreprise Constituer une suite à une PCRH Donner aux TPME les clés pour accompagner au mieux les mutations par une gestion anticipée de...

▼ PUBLIC CONCERNÉ

Salariés en charge de la RH des entreprises relevant de l'OPCO des Entreprises de Proximité en Normandie

▼ PRÉREQUIS

Connaître les principales fonctions RH en entreprise et occuper ou être amené à occuper des fonctions RH au sein de l'entreprise Entreprises de moins de 50 salariés exclusivement relevant du champ de l'Opco EP

▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

▼ DURÉE