

PARCOURS RH

Contenu pédagogique

- Module 1 Structurer l'approche et la fonction RH selon la réalité de l'entreprise
- Module 2 Optimiser le processus de recrutement du sourcing à l'intégration
- Module 3 Etablir, suivre et mettre fin au contrat de travail
- Module 4 Préparer, construire les éléments de la paie et anticiper les rémunérations
- Module 5 Développer les compétences dans une dynamique de gestion prévisionnelle des emplois et de compétences en y intégrant l'impact de l'intelligence artificielle
- Module 6 Exploiter les vertus et outils du dialogue social

| Modules de formation | Durée | Mod. |
|---|------------------|-------|
| Module 1 : Structurer l'approche et la fonction RH selon la réalité de l'entreprise | 7h | Prése |
| Module 2 : Optimiser le processus de recrutement du sourcing à l'intégration | 7h | Dist |
| Module 3 : Etablir, suivre et mettre fin au contrat de travail | 7h | Dist |
| Module 4 : Préparer, construire les éléments de la paie et anticiper les rému | 7h | Dist |
| Module 5 : Développer les compétences dans ue dynamique de GPEC en y intégrant l'IA | 7h | Prése |
| Module 6 : Exploiter les vertus et outils du dialogue social | 7h | Prése |
| TOTAL | 42 heures | |

OBJECTIF

Utiliser l'ensemble des outils RH Les adapter aux besoins de chaque salarié Accompagner les développements RH au sein de son entreprise

PUBLIC CONCERNÉ

Personnes exerçant des fonctions RH en entreprise

PRÉREQUIS

Connaître les principales fonctions RH en entreprise et occuper ou être amené à occuper des fonctions RH au sein de l'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quiz amont pour évaluer les compétences à l'entrée en formation Recueil des attentes qui permet également au participant de détailler ses difficultés au-delà du résultat du quiz Quiz Aval pour évaluer la progression

DURÉE