

# PARCOURS RH

## Contenu pédagogique

- Module 1 Structurer l'approche et la fonction RH selon la réalité de l'entreprise
- Module 2 Optimiser le processus de recrutement du sourcing à l'intégration
- Module 3 Etablir, suivre et mettre fin au contrat de travail
- Module 4 Préparer, construire les éléments de la paie et anticiper les rémunérations
- Module 5 Développer les compétences dans une dynamique de gestion prévisionnelle des emplois et de compétences en y intégrant l'impact de l'intelligence artificielle
- Module 6 Exploiter les vertus et outils du dialogue social

Modules de formation	Durée	Mod.
Module 1 : Structurer l'approche et la fonction RH selon la réalité de l'entreprise	7h	Prése
Module 2 : Optimiser le processus de recrutement du sourcing à l'intégration	7h	Dist
Module 3 : Etablir, suivre et mettre fin au contrat de travail	7h	Dist
Module 4 : Préparer, construire les éléments de la paie et anticiper les rému	7h	Dist
Module 5 : Développer les compétences dans ue dynamique de GPEC en y intégrant l'IA	7h	Prése
Module 6 : Exploiter les vertus et outils du dialogue social	7h	Prése
<b>TOTAL</b>	<b>42 heures</b>	

### OBJECTIF

Utiliser l'ensemble des outils RH Les adapter aux besoins de chaque salarié Accompagner les développements RH au sein de son entreprise

### PUBLIC CONCERNÉ

Personnes exerçant des fonctions RH en entreprise

### PRÉREQUIS

Connaître les principales fonctions RH en entreprise et occuper ou être amené à occuper des fonctions RH au sein de l'entreprise

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quiz amont pour évaluer les compétences à l'entrée en formation Recueil des attentes qui permet également au participant de détailler ses difficultés au-delà du résultat du quiz Quiz Aval pour évaluer la progression

### DURÉE