

RÉFÉRENT TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE (TEE)

Contenu pédagogique

Session inter-entreprises

- Maîtriser les notions-socles : développement durable, transition écologique et énergétique, responsabilité sociétale des entreprises
- Appréhender les outils de gestion de projet
- Construire la décision stratégique de l'entreprise pour initier la TEE en impliquant les salariés.

Sessions intra-entreprise

- Positionner un référent TEE
- Construire un diagnostic de situation en lien avec la priorité d'action envisagée
- Élaborer le plan d'action, issu de la stratégie TEE de l'entreprise, impliquant les salariés et recourant aux ressources portées par les acteurs du territoire
- Construire un dispositif de mesure d'efficacité de l'action
- Valoriser les réussites à l'interne comme à l'externe.

Organismes et lieux de formation

- **CMA AUVERGNE-RHÔNE-ALPES** CMA AIN, CMA DROME, CMA HAUTE SAVOIE, CMA ISERE, CMA LOIRE, CMA LYON RHONE, CMA PUY DE DOME

▼ OBJECTIF

La formation vise à professionnaliser un référent interne en charge de la structuration et du pilotage de l'action de l'entreprise en faveur de la transition écologique et énergétique (TEE). À l'issue, il sera capable d'identifier puis de mettre en œ...

▼ PUBLIC CONCERNÉ

Salariés des entreprises de moins de 50 salariés relevant du champ de compétences d'Opco EP.

▼ PRÉREQUIS

-

▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Session inter-entreprises en présentiel : 4 heures Plusieurs sessions en intra-entreprise à distance : 5 heures en temps séquencés

▼ DURÉE

9.00h