

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX, SAVOIR LES APPREHENDER ET STRUCTURER SA PREVENTION

Contenu pédagogique

1/ Définir les RPS et détecter les signaux faibles

Appréhender et repérer les diverses formes de RPS :

Stress, burn out, harcèlement, agressivité, violence

Prendre conscience des idées reçues liées au RPS

Détecter les signes avant-coureurs des RPS chez ses collaborateurs

2/ Connaître les contraintes à l'origine des situations de RPS en entreprise

Être capable de repérer les facteurs de risque dans

l'organisation du travail et les pratiques managériales à risque

3/ Rôle clé du manager et après enlever le cadre légal et réglementaire des RPS

Prendre conscience du rôle clé du manager dans la prévention et la gestion des RPS

Identifier les différents acteurs des RPS et leurs responsabilités

Connaître le cadre légal et les obligations de l'employeur

4/ Développer des pratiques managériales adaptées aux contraintes et à son équipe

Faire le point sur les pratiques préventives

Avoir des réponses concrètes aux difficultés rencontrées sur le terrain

▼ OBJECTIF

• Comprendre les manifestations des RPS dans le travail • Prendre conscience des enjeux liés à la prévention des risques psychosociaux • Faire l'audit de son organisation pour identifier les zones de risque • S'inscrire dans son rôle de préventeur en...

▼ PUBLIC CONCERNÉ

Salariés des structures relevant de la branche des entreprises de services à la personne et plus particulièrement les dirigeants, encadrants et encadrants intermédiaires

▼ PRÉREQUIS

Aucun

▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

▼ DURÉE