

FORMATION TEST FRANCE ENTIERE PIERRE

Contenu pédagogique

1 - Intégrer les transformations comme une opportunité pour les organisations

- Adopter une posture managériale qui "normalise" le changement.
- Intégrer les enjeux d'incertitude et de complexité dans son management quotidien.
- Accroître sa flexibilité personnelle vis-à-vis du changement.

2 - Instaurer une culture du changement positif dans son équipe

- Instaurer des changements réguliers : modalités de travail projets, objectifs.
- Valoriser les nouveaux comportements qui incarnent le changement.
- Développer ses capacités d'influence pour entraîner ses équipes à la culture du changement permanent.

3 - Utiliser chaque processus de changement comme un élément de développement de la performance

- Apprendre des échecs.
- Identifier ce qui a été porteur de réussites et le modéliser.
- Analyser les difficultés rencontrées.
- Déployer son plan d'actions opérationnel de management des transformations.

Organismes et lieux de formation

- **OF TEST PROD** Marseille, Paris 17, E-learning

▼ OBJECTIF

Évaluer les enjeux du changement sous l'angle des transformations positives. Appréhender le changement comme un outil de développement. Construire une culture du changement comme ressource de management et de motivation.

▼ PUBLIC CONCERNÉ

Manager hiérarchique ou transversal

▼ PRÉREQUIS

Aucun

▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

▼ DURÉE

14.00h