

**Annexe 1 au Cadre de réponse - ACM TRANSVERSES
(À fournir par module)**



Intitulé du module :

Intégrer l'égalité F/H dans les pratiques RH

Contenu du programme :

- **Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle et de la mixité**
- *Identifier les inégalités et mettre en place une politique d'égalité F/H*
- *Gérer les situations sensibles et prévenir les discriminations*
- *Lutter contre le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles*
- *Bâtir et piloter un plan d'action en faveur de l'égalité F/H*
- *Bilan et validation des acquis*



Objectifs pédagogiques :

- *Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle*
- *Consolider les connaissances et compétences en matière d'égalité professionnelle*
- *Comprendre et gérer les difficultés et les situations sensibles*
- *Savoir identifier les comportements problématiques et réagir de manière appropriée.*
- *Prévenir et lutter contre le harcèlement, stéréotypes et violences sexistes et sexuelles,*
- *Bâtir et piloter son plan d'action*

Public visé :

Salariés des entreprises adhérentes de l'OPCO EP (soit les 54 branches professionnelles de proximité)

Prérequis :

Aucun

Modalités pédagogiques :

Formation 100% en présentiel

Modalités et moyens :

Intervenants et formateurs spécialisés et expérimentés dans leurs domaines d'intervention
Mise en situation professionnelle
Ressources multimédias
Suivi des apprenants pendant et après la formation

Durée de formation en heures et en jours :

12h de formation soit 2 jours

Organisme de formation :

AFCI Formation
Monsieur Julien BIANCO
julien.bianco@afci-formation.fr
03 59 61 22 00