



MANAGEMENT AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux managériaux d'aujourd'hui et de demain
- Devenir un manager innovant en adoptant un style de management collaboratif (4C) favorisant l'émergence de l'intelligence collective, la maturité, l'autonomie et le sens des responsabilités des équipes et des collaborateurs, l'entreprise apprenante
- Découvrir et expérimenter les pratiques et outils des méthodes Agiles, Lean Management, design de service centré clients externes et internes
- Mesurer et intégrer les attentes des collaborateurs
- Allier qualité de vie au travail, engagement et performance

Public : managers assurant une fonction d'encadrement : managers dirigeant, managers intermédiaires, managers de proximité

Effectif minimum : 4 stagiaire(s)

Effectif maximum : 12 stagiaire(s)

MATIN

S'APPROPRIER LES ENJEUX DU MANAGEMENT

- Définir la notion de management innovant et ses différents composants
- S'approprier les enjeux du management innovant
- Clarifier le rôle, les responsabilités, le portefeuille de compétences managériales du manager innovant
- Analyser nos pratiques et identifions les soft skills, compétences, pratiques professionnelles à développer
- Expérimenter et travailler en intelligence collective
- Utiliser des outils Agile pour évaluer notre maturité de groupe

*Durée de la formation :
8 heures (2*4 h00)*

Aucun niveau pré-requis mais être en poste en début de formation ou avoir déjà une expérience en management.

ADOPTER UN STYLE DE MANAGEMENT ADAPTÉ

- Adopter un style de management adapté
- Comprendre les enjeux d'un choix et style de management adapté et innovant
- Tester notre style de management
- Adopter un style de management situationnel adapté au niveau de compétences/niveau de motivation
- Cartographier le niveau de compétences et de motivation de mon équipe globalement et suivant les missions
- Construire les bases d'un plan d'action de développement de la maturité pour nos équipes
- Évoluer vers un style collaboratif (4C), agile et responsabilisant favorisant l'émergence d'une équipe autonome
- Compléter le plan d'action pour évoluer vers une équipe autonome

*Méthode :
Approches expérientielles, réflexives..
Fiches de réflexion et analyse de pratique
Travail en ateliers
Jeux de rôle
Test d'outils collaboratifs*

*Evaluation :
Tests de connaissances en ligne
Attestation*

Modalités :

- en présentiel
- ou en distanciel



MANAGEMENT AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

APRÈS-MIDI

IDENTIFIER LES LEVIERS MANAGÉRIAUX POUR DES ÉQUIPES AUTONOMES

- Donner du sens au travail en partageant une culture d'entreprise, des valeurs et les objectifs de l'entreprise
- Expérimenter l'élaboration d'une Charte des valeurs, comment faire vivre des valeurs au sein de son entreprise (la météo des valeurs et management par les valeurs).
- Expérimenter comment partager des objectifs de l'entreprise et valoriser la contribution des équipes dans les réussites de l'équipe
- Coconstruire nos règles de fonctionnement en équipe
- Développer un projet opérationnel pour évoluer vers la mise en place d'une équipe autonome
- Manager en intelligence collective pour améliorer la Qualité de Vie et Conditions de Travail (Q.V. C.T.), engagement, autonomie et performance / qualité de service centré usager en découvrant et en expérimentant :
 - Lean management au quotidien
 - Design de service

Méthode :

*Approches expérientielles, réflexives..
Fiches de réflexion et analyse de pratique
Travail en ateliers
Jeux de rôle
Test d'outils collaboratifs*

Evaluation :

*Tests de connaissances en ligne
Attestation*

Cette action de formation vous intéresse ?

*Pour plus d'informations de la part de votre conseiller OPCO EP
contactez le via votre espace entreprise :*

<https://www.opcoep.fr/nous-contacter>

Cette action de formation vous intéresse ?

Vous avez un projet managérial ?

*Pour plus d'informations,
contactez*

*Valérie AUBIN GOURBIL, ALLIANCE C
au 02 40 29 85 29*

mail : valerie.aubingourbil@alliancec.fr