

# FORMATION

## Favoriser la formation des salariés les plus fragiles

Code interne: FFSF-CC972

**DATE** : 20 octobre 2023

**DUREE** : 1 jour

### Cible

- Equipe RH
- Managers, Chefs de service encadrant une équipe

### Nombre de participants

- Minimum : 8
- Maximum : 12

### Prérequis

Aucune connaissance particulière

### Durée

7H (soit 1 jour)

### Horaires

- Jour 1 : 8h30-12h00 / 13h30-17h00

### Lieu

Salle de formation dédiée

### Intervenant

Consultant-formateur en gestion des ressources humaines

### Pédagogie

- Alternance d'apports théoriques et d'études de cas/mises en situation :
- Trame pédagogique vidéo-projetée
  - Partages d'expérience et échanges autour des projets concrets des participants
  - Travaux dirigés en situation réelle de mise en œuvre de ces projets
  - Support stagiaires et « boîte à outils » laissés aux participants

### Sanction de la formation

Attestation de formation

### Tarif

Sur devis

## OBJECTIFS

À l'issue de cette formation, les apprenants seront en capacité de :

- Mieux cerner les situations de fragilité professionnelle (illettrisme, illectronisme, ...)
- Adapter les pratiques de formation de l'entreprise aux salariés les plus fragiles
- Adopter la posture adéquate pour faciliter le dialogue sur la formation auprès des salariés fragiles

## PROGRAMME

*Ce programme de formation peut faire l'objet d'ajustements*

### Module 1 – Appréhender les situations de fragilité dans son équipe

- Définir la notion de « salariés fragiles » dans l'emploi
- Repérer les situations de fragilité
- Identifier les difficultés et besoins des salariés concernés
- Reconnaître les préjugés et partis pris à l'égard des salariés fragiles

### Module 2 – Rapprocher les salariés fragiles de la formation

- Repérer les freins à la formation des salariés les plus fragiles
- Faire un état des lieux des pratiques de formation de l'entreprise
- Adapter sa politique de formation aux enjeux des salariés les plus fragiles
- Développer l'adhésion des salariés fragiles aux démarches de formation

### Module 3 – Favoriser le dialogue

- Adapter sa posture professionnelle
- Communiquer et faire communiquer avec bienveillance
- Partager l'expression des demandes et besoins avec l'ensemble de l'équipe

## MODALITES D'EVALUATION

- Questionnaire de positionnement en amont de la formation afin d'évaluer le niveau de connaissances des participants et ajuster le contenu de la formation à leurs besoins, attentes, enjeux et problématiques
- Evaluation des compétences visées tout au long de la formation
- Evaluation de la formation par les participants