

Annexe 1 au Cadre de réponse - ACM TRANSVERSES (Module 03)



Intitulé du module
Devenir référent TEE

Contenu du programme

Jour 1 : Comprendre et analyser

1. Introduction à la transition écologique et énergétique (2h)



- Définitions et enjeux.
- Cadre réglementaire et législatif.
- Présentation du rôle du référent TEE.

2. Réaliser un diagnostic environnemental (3h)



- Outils et méthodes d'analyse.
- Collecte et traitement des données.
- Identification des points critiques et des leviers d'action.

Jour 2 : Concevoir et planifier

3. Formuler un projet de transition écologique (3h)



- Définir une vision et des objectifs.
- Impliquer les parties prenantes.
- Construire un plan d'action.

4. Repérer les actions prioritaires et les mettre en œuvre (3h)



- Sélection des actions en fonction des enjeux et des ressources.
- Identification des freins et leviers d'action.
- Mobilisation des équipes.

Jour 3 : Suivre et piloter

5. Définir les indicateurs de pilotage et d'évaluation (3h)



- Choix des indicateurs pertinents.
- Mise en place d'outils de suivi et reporting.
- Analyse des résultats et ajustements.

6. Piloter la démarche et assurer sa pérennité (4h)



- Animation et suivi du projet.
- Intégration dans la stratégie de l'organisation.
- Retours d'expérience et bonnes pratiques.

Objectifs pédagogiques

- ✓ Conduire un diagnostic environnemental.
- ✓ Formuler un projet de transition écologique.
- ✓ Repérer et planifier les actions à mettre en œuvre.
- ✓ Définir les indicateurs de suivi et d'évaluation.
- ✓ Piloter une démarche de transition écologique et énergétique.

Public visé : Salariés des 54 branches et interprofession Opco EP, impliqués dans la transition écologique et énergétique de leur organisation, souhaitant piloter des projets environnementaux et mettre en place des actions concrètes.

Prérequis : Test de positionnement préalable pour assurer l'homogénéité des stagiaires

Modalités pédagogiques ✓ 100% présentiel + Accès 1 an à la plateforme LMS de Mon Pôle Formation

Formation interactive : Mises en situation, retours d'expérience, modules autoportants et supports accessibles.

Méthodes pédagogiques :

Jeux de rôle, démonstration, questionnaire, exercices pratiques, expérimentation.

Évaluations :

✓ Tests avant, pendant et après la formation (+ suivi post-formation).

Supports fournis : Études de cas, vidéos pédagogiques, fiches, et guides pratiques.

Durée de formation en heures et en jours :
21h- (3jours)

Organisme de formation – contact de l'OF à renseigner mail et Tel
CAMEMBEAR (Mon Pole Formation)
contact@monpoleformation.fr
0187665766