

*Intitulé du module :*  
Sensibilisation aux RPS

*Contenu du programme :*

- Introduction – présentation réciproque des participants, consultants et de la formation
- 1) Le contexte juridico, socio politique**
- Positionnement des acteurs politiques et syndicaux – Europe-France
  - Repères juridiques : la santé au travail, les accords interprofessionnels ayant valeur légale...
  - L'évolution des valeurs liées au travail, notion de santé mentale
  - Ce que sont les RPS : définitions, concepts, clarification sur le vocabulaire
  - Les différentes écoles et leurs apports en matière de RPS
  - Les signaux d'alerte d'une situation RPS sur le plan individuel et sur le plan de la situation de travail
  - Les méthodes d'identification
  - Méthodologie d'analyse de situation, et d'identification des facteurs de RPS selon le référentiel Gollac
- Les trois niveaux de prévention, les niveaux d'analyse
  - Les grands types d'indicateurs de prévention
  - La prévention tertiaire : la prise en charge des personnes en situation de risque avéré - les procédures d'alerte, d'analyse et de prise en charge
  - La prévention primaire et secondaire : analyse et plan d'action de prévention
  - Les niveaux d'analyse (stratégique – managérial – individuel) pour situer les registres d'action
  - Le rôle de chacun des acteurs en matière de prévention des risques psychosociaux
- 2) Entraînement à l'analyse de situation et l'identification d'actions de prévention**
- Entraînement à l'analyse de situation et l'identification d'actions de prévention à partir de situations réelles
  - Entraînement à l'entretien individuel avec une personne en difficulté
  - Entretien à la communication avec un hiérarchique pour préconiser une action de prévention
  - Apports outils en matière de communication interpersonnelle
- Évaluation de la formation

*Objectifs pédagogiques :*

- Situer la problématique des risques professionnels dans le contexte socio-économique et politique actuel
- Maîtriser les principaux concepts associés, les courants et les modèles théoriques correspondant
- Analyser une situation pour identifier les facteurs de RPS
- Objectiver les facteurs de stress résultant de l'environnement socio-professionnel
- Identifier les registres d'action possibles et des leviers d'action en matière de prévention des RPS selon les trois niveaux de prévention primaire, secondaire et tertiaire
- Repérer les actions et les acteurs mobilisables en cas de suspicion de RPS

*Public visé :*  
Tout public

*Prérequis :*  
Aucun

*Modalités pédagogiques :*

- Exposés théoriques et méthodologiques, apports de techniques et d'outils
- Etude de cas concrets - analyses de cas basés sur les expériences des participants
- Présentation et échanges sur les spécificités de la Branche Cynégétique
- Nombreux temps de partage, d'échanges d'outils et pratiques de chacun des participants
- Elaboration d'un plan d'actions individuel

*Durée de formation en heures et en jours :*  
14 heures  
2 jours

*Organisme de formation – contact de l'OF à renseigner mail et Tel :*

Cohérences  
Isabelle Mac Leod  
[contact@coherences.net](mailto:contact@coherences.net)  
01 89 86 90 14