

Intitulé du module :

Mieux se connaître pour mieux manager

Contenu du programme :

- Introduction – présentation réciproque des participants, consultants et de la formation
- 1) Déterminer son type**
 - C'est quoi manager / être manager
 - Compétences et aptitudes
 - Typologie Jungienne : les travaux de Jung, Myers et Briggs
- 2) En déduire les conséquences dans son travail**
 - Les quatre dimensions de la typologie et leur impact sur les attitudes, les comportements et les relations avec les autres
 - Mon positionnement
 - Ma gestion / rapport au temps
 - Repérer mes modes d'apprentissage préférés
 - Déterminer mon style managérial préférentiel : atouts et points d'attention
 - Appréhender les mécanismes de mon leadership
- 3) Savoir identifier les types apparents de ses collaborateurs pour optimiser son style de Management (relations inter-personnelle)**
 - Les différents types et leur dynamique
 - Identifier le type d'un collaborateur :
 - Les principes de la communication inter-personnelle
- 4) Favoriser le travail collaboratif au sein de son équipe**
 - Les ressorts de la coopération selon que les collaborateurs soient ...
 - de types complémentaires
 - de types opposés
 - de types similaires
 - Mélanger les types en fonction du sujet et/ou de l'étape d'un projet
- Evaluation de la formation

Objectifs pédagogiques :

- Prendre conscience des différents modes de fonctionnement dans son approche du travail et dans sa manière de communiquer à travers la lecture que nous propose la démarche MBTI et découvrir son style de management.
- Identifier son profil et les incidences dans sa façon de travailler et dans ses relations aux autres.
- Percevoir les incidences de nos préférences sur le style de management.
- Mieux comprendre les modalités de fonctionnement des autres
- Penser autrement la différence et s'appuyer sur les complémentarités.
- Améliorer la qualité de sa communication.
- Développer des synergies et de nouveaux types de collaboration

Public visé :

Encadrants

Prérequis :

Aucun

Modalités pédagogiques :

- Exposés théoriques et méthodologiques, apports de techniques et d'outils
- Etude de cas concrets - analyses de cas basés sur les expériences des participants et sur l'outil d'EIP préconisé par le SNCF, ainsi que les outils spécifiques des Fédérations départementales apportés par les participants.
- Présentation et échanges sur les spécificités de la Branche Cynégétique
- Nombreux temps de partage, d'échanges d'outils et pratiques de chacun des participants
- Elaboration d'un plan d'actions individuel

Durée de formation en heures et en jours :

14 heures

2 jours

Organisme de formation – contact de l'OF à renseigner mail et Tel :

Cohérences

Isabelle Mac Leod

contact@coherences.net

01 89 86 90 14