Annexe 1 au Cadre de réponse - ACM TRANSVERSES
(À fournir par module)

OPCO EP
Opérateur de compétences des Entreprises de Proximité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

GIP FCIP AQUITAINE

Intitulé du module : ***Recruter efficacement et fidéliser***

Contenu du programme

Jour 1

Le Processus de recrutement
Le besoin et l'analyse de la demande
Le poste à pourvoir et le profil recherché
Les fiches de poste

Les différentes stratégies de sourcing
L'offre d'emploi attractive
Le recrutement à l'ère du digital
Le choix de la méthode de recherche de candidats
- La prospection en interne
- La recherche de candidatures externes

Les outils de recrutements prédictifs

La législation de la non-discrimination

Jour 2

La sélection des candidats
Le premier tri – la présélection

L'entretien de recrutement, ses étapes et les techniques de questionnement

La décision – la sélection objective du candidat

Le Onboarding
La proposition
L'accueil
L'intégration
- La Définition
- Les Avantages
- La « to do list »
- Les différentes étapes du processus

Jour 3

Les indicateurs de performance en matière de recrutement

Les leviers de fidélisation des collaborateurs
La Charte de recrutement et la Marque employeur
La communication externe et interne

Evaluation finale des compétences

Objectifs pédagogiques
Piloter le processus recrutement : du besoin à l'intégration.
Savoir mettre à jour vos fiches de poste
Respecter la législation de non-discrimination.
Bâtir une stratégie de recherche des candidats dont le sourcing et identifier les canaux digitaux
Apprendre à rédiger des offres d'emploi attractives,
Optimiser la présélection de candidats.
Conduire un entretien de recrutement structuré.
Appliquer les techniques de questionnement et de reformulation.
Objectiver ses décisions de recrutement.
Mesurer l'efficacité des recrutements.
Intégrer et Fidéliser ses collaborateurs :
Se différencier face à la concurrence
Mettre en avant les actions effectuées

Public visé
Managers
Toute personne amenée à effectuer des recrutements

Prérequis
Aucun

Modalités pédagogiques
Formation en présentiel
Apports théoriques
Jeux de rôle / simulations
Etude de cas
Quiz
Brainstorming

Durée de formation en heures et en jours
21 heures / 3 jours

GIP FCIP AQUITAINE
Coralie VAN LAETHEM
Coralie.van-laethem@ac-bordeaux.fr
0612205823