

**Annexe 1 au Cadre de réponse - ACM TRANSVERSES  
(À fournir par module)**



*Intitulé du module : Intégrer l'égalité F/ H dans les pratiques RH*

*Contenu du programme :*

**Jour 1 : Comprendre l'importance de l'égalité F/H et ses enjeux**

Introduction et objectifs du module (30 min)

Contexte réglementaire et obligations légales en matière d'égalité professionnelle (2h)

Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle (2h)

Identifier et comprendre les difficultés et situations sensibles liées à l'égalité F/H (2h)

Cas pratiques et retours d'expérience (30 min)

**Jour 2 : Mise en application et gestion des situations sensibles**

Rappel des acquis de la première journée (30 min)

Identifier et réagir face aux comportements problématiques : harcèlement, stéréotypes et violences sexistes et sexuelles (2h)

Outils et bonnes pratiques pour prévenir et lutter contre les discriminations (2h)

Construire et piloter un plan d'action pour favoriser l'égalité F/H dans les RH (2h)

Conclusion, engagements et évaluation des acquis (30 min)



*Objectifs pédagogiques :*

-Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle

-Consolider les connaissances et compétences en matière d'égalité professionnelle

-Comprendre et gérer les difficultés et les situations sensibles

-Savoir identifier les comportements problématiques et réagir de manière appropriée.

-Prévenir et lutter contre le harcèlement, stéréotypes et violences sexistes et sexuelles,

-Bâtir et piloter son plan d'action

*Public visé :* Dirigeants, responsables RH, recruteurs, managers, référents RSE et diversité. Encadrants souhaitant adopter des pratiques plus équitables au sein de leur équipe.

*Prérequis :* Aucun prérequis, formation accessible à toutes et tous.

*Modalités pédagogiques :*

**Etudes de cas :** analyse de situations concrètes en entreprise.

**Mises en situation et jeux de rôle :** expérimentation de pratiques inclusives.

**Travail en sous-groupes :** réflexion collective et co-construction de solutions.

**Témoignages et retours d'expérience :** interventions de professionnels engagés.

**Auto-évaluation et quiz interactifs :** validation des acquis et mise en place d'un plan d'action individuel.

*Durée de formation en heures et en jours*  
**14 heures, 2 jours**

*Organisme de formation – contact de l'OF à renseigner mail et Tel*  
[bessa@coperantur.com](mailto:bessa@coperantur.com)  
+33 6 66 92 11 59