

**Annexe 1 au Cadre de réponse - ACM TRANSVERSES
(À fournir par module)**



Intitulé du module :

Inclure la diversité au quotidien

Contenu du programme :

- *Comprendre les enjeux de la diversité et de l'inclusion*
- *Identifier les critères de discrimination et les risques juridiques*
- *Analyser son environnement de travail et prévenir les discriminations*
- *Garantir des recrutements équitables et non discriminatoires*
- *Focus sur les aides et acteurs engagés dans l'inclusion*
- *Bilan et validation des acquis*



Objectifs pédagogiques :

- *Identifier les critères de discrimination définis par la loi et comprendre les risques juridiques associés.*
- *Appréhender la diversité et ses champs*
- *Analyser l'environnement de travail pour repérer et prévenir les situations de discrimination direct et indirect.*
- *Adopter des pratiques justes pour garantir des recrutements équitables et non discriminatoires.*
- *Focus sur les aides et acteurs.*

Public visé :

Salariés des entreprises adhérentes de l'OPCO EP (soit les 54 branches professionnelles de proximité)

Prérequis :

Aucun

Modalités pédagogiques :

Formation 100% en présentiel

Modalités et moyens :

Intervenants et formateurs spécialisés et expérimentés dans leurs domaines d'intervention
Mise en situation professionnelle
Ressources multimédias
Suivi des apprenants pendant et après la formation

Durée de formation en heures et en jours :

12h de formation soit 2 jours

Organisme de formation :

AFCI Formation
Monsieur Julien BIANCO
julien.bianco@afci-formation.fr
03 59 61 22 00